

Wskazówki dla Wnioskodawcy

Celem Działania 8.3 zgodnie z programem Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 (FEM 2021-2027) jest „Wzmocnienie potencjału organizacyjnego i kompetencyjnego organizacji społeczeństwa obywatelskiego w obszarze zasad horyzontalnych UE” w celu podniesienia jakości realizowanych usług.

Ideą działania jest promowanie zasad horyzontalnych Unii Europejskiej (UE) poprzez prowadzenie działań o charakterze edukacyjnym, aktywizującym, promocyjnym, rzecznictwem, strażniczym i interwencyjnym, podejmowanych przez organizacje społeczeństwa obywatelskiego. Zasady horyzontalne UE zapisane są m.in. w Europejskim filarze praw socjalnych i Karcie praw podstawowych Unii Europejskiej.

Ponadto Wnioskodawca musi przewidzieć w projekcie działania mające na celu wzmocnienie potencjału swojej organizacji. Zakres merytoryczny tych działań dotyczy budowy zdolności w obszarach wszystkich celów szczegółowych EFS+.

Działania w ramach wzmocnienia potencjału organizacyjnego i kompetencyjnego organizacji społeczeństwa obywatelskiego realizowane w programie FEM 2021-2027 są:

- adresowane przede wszystkim do organizacji o zasięgu wojewódzkim (w przypadku organizacji, które posiadają struktury ponadregionalne i ogólnopolskie wymaga się spełnienia kryteriów uzyskania wsparcia w programie FERS,
- skoncentrowane na budowaniu potencjału organizacji społeczeństwa obywatelskiego do realizacji działań na poziomie wojewódzkim, a więc zlokalizowanych na terenie regionu mazowieckiego regionalnego (RMR) albo na terenie regionu warszawskiego stołecznego (RWS). Dodatkowo wnioskodawca musi posiadać siedzibę lub terenową jednostkę na terenie regionu mazowieckiego regionalnego (RMR) albo na terenie regionu warszawskiego stołecznego (RWS), w zależności od numeru naboru,
- odpowiedzią na wyzwania, określone w diagnozie danego programu, które wynikają z sytuacji społeczno-gospodarczej województwa (sytuacji demograficznej, przeciętnego zatrudnienia, stopy bezrobocia, współczynnika aktywności zawodowej, przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, przeciętnej liczby emerytów i rencistów, cen towarów i usług czy wyników finansowych przedsiębiorstw),
- korelujące z działaniami (projektami), które objęte są wsparciem projektów EFS+ w szczególności (osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób biernych zawodowo, osób z niepełnosprawnościami, osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu).

Rezultatem działań będzie wzmocnienie organizacji społeczeństwa obywatelskiego w kształtowaniu i realizacji polityki zatrudnienia, edukacji i włączenia społecznego oraz wsparcie w skutecznej i efektywnej realizacji misji tych podmiotów.

Kto może być Wnioskodawcą:

Organizacja społeczeństwa obywatelskiego, czyli organizacja spełniająca następujące kryteria:

- istnienie struktury organizacyjnej oraz formalna rejestracja;

- strukturalna niezależność od władz publicznych (zwłaszcza w wymiarze organów założycielskich, kontroli udziałów czy nadzoru właścicielskiego);
- niezarobkowy charakter organizacji;
- suwerenność i samorządność;
- dobrowolność przynależności.

Wnioskodawcą może być również partnerstwo dwóch i więcej organizacji społeczeństwa obywatelskiego.

Każdy wnioskodawca musi działać w obszarze, który wspierać będzie realizację zapisów zawartych w zasadach horyzontalnych UE opartych np. o Europejski filar praw socjalnych czy Kartę praw podstawowych Unii Europejskiej. Nie wyklucza to jednak innych działań, które nie skupiają się wyłącznie na promowaniu tych zasad w rozumieniu, np. organizacji kampanii promocyjnych itp.

Do kogo można skierować wsparcie:

- organizacje społeczeństwa obywatelskiego.
- osoby, rodziny i społeczności lokalne zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osoby bierne zawodowo (w ramach projektów dotyczących różnych grup docelowych);
- otoczenie oraz kadry świadczące wsparcie dla ww. grup docelowych, wyłącznie jako uzupełnienie działań bezpośrednich skierowanych do uczestników projektu i tylko w zakresie niezbędnym do realizacji celów projektu.

Jakie działania będą wspierane:

Wspierane będą przede wszystkim działania na rzecz promowania wartości Unii Europejskiej, zasad Europejskiego filaru praw socjalnych, Karty praw podstawowych Unii Europejskiej, niedyskryminacji i zarządzania różnorodnością w obszarze edukacji, rynku pracy, włączenia społecznego i zdrowia np.:

1. Działania edukacyjne, w formule warsztatowej dla określonej grupy odbiorców mające na celu promowanie otwartości, akceptacji różnorodności i budowanie bezpiecznej przestrzeni dla wszystkich niezależnie od ich pochodzenia, orientacji seksualnej, wyznania, niepełnosprawności czy statusu społeczno-ekonomicznego, np. cykl spotkań dla rodziców, nauczycieli i okolicznej społeczności poświęcone problematyce jakiejś konkretnej grupy, np. dzieciom ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi (np. w spektrum autyzmu) itp. celem takich działań może być edukacja na rzecz antydyskryminacji i specjalnych potrzeb;
2. Działania aktywizujące, np. zwiększenie zaangażowania w działania lokalne, pobudzanie lokalnych liderów;
3. Działania strażnicze i interwencyjne odnoszące się bezpośrednio do łamania zasad horyzontalnych UE, np. monitorowanie i upublicznianie działań podejmowanych, np. przez instytucje publiczne, władze lokalne lub osoby mające wpływ na sferę publiczną, w celu wykrycia nieprawidłowości w ich działaniach, w szczególności w zakresie praw człowieka, godności ludzkiej, przestrzegania prawa i praworządności;

4. Działania rzecznicze, np. podnoszenie świadomości obywateli w obszarze szeroko rozumianej niedyskryminacji, zwrócenie uwagi na problemy, z którymi borykają się grupy mniejszościowe (np. mogą być skierowane także do władz gmin/miast/powiatów oraz nauczycieli);
5. Organizacja działań promocyjnych i komunikacyjnych, warsztatów i szkoleń w zakresie niedyskryminacji i zarządzania różnorodnością;
6. Działania podnoszące świadomość na temat przepisów i polityk antydyskryminacyjnych, w tym współpraca ze społecznościami lokalnymi, społeczeństwem obywatelskim w celu zwalczania dyskryminacji, w tym działania promocyjne, kampanie informacyjne i inicjatywy informacyjne z udziałem „ambasadorów” (osób uznanych i szanowanych w społeczności docelowej);
7. Zwalczanie wszelkich form dyskryminacji – poprzez m.in. stworzenie systemu wsparcia dla osób dyskryminowanych (np. ofiar mowy nienawiści lub przemocy ze względu na orientację seksualną, pochodzenie etniczne, niepełnosprawność i inne powody);
8. Działania sieciujące organizacje na rzecz promowania wartości Unii Europejskiej, np.: zasad Europejskiego filaru praw socjalnych, Karty praw podstawowych Unii Europejskiej, niedyskryminacji i zarządzania różnorodnością w obszarze edukacji, rynku pracy, włączenia społecznego i zdrowia.

W module dotyczącym wzmocnienia potencjału i budowania zdolności organizacji społeczeństwa obywatelskiego, wspierane będą w szczególności działania:

1. Wzmacniające Wnioskodawców, tak aby zapewnić ich uczestnictwo i zwiększyć ich zdolności w realizacji celów polityk publicznych i celów EFS+;
2. Mające na celu wzmocnienie potencjału Wnioskodawców, który przyczyni się do zwiększenia ich zdolności do skutecznej i efektywnej realizacji celów projektu, a także swojej misji.

Będą to m.in. działania szkoleniowe, doradcze dla pracowników organizacji, którzy będą mogli podnieść swoje kompetencje w zakresie jej działań statutowych czy zakup innych usług niezbędnych do wzmocnienia potencjału danej organizacji.

Wszelkie działania podejmowane w ramach modułu powinny być zbieżne z celami realizowanego projektu, a ich wartość w zakresie wydatków na wzmocnienie własnego potencjału przez Wnioskodawcę, nie może przekraczać 60% kosztów bezpośrednich.

Uzasadniając wybór działań wspierających rozwój instytucjonalny organizacji, wnioskodawca musi bazować na diagnozie potrzeb i pokazać, w jaki sposób przyczynią się one do zwiększenia zdolności organizacji do skutecznej i efektywnej realizacji jej misji.

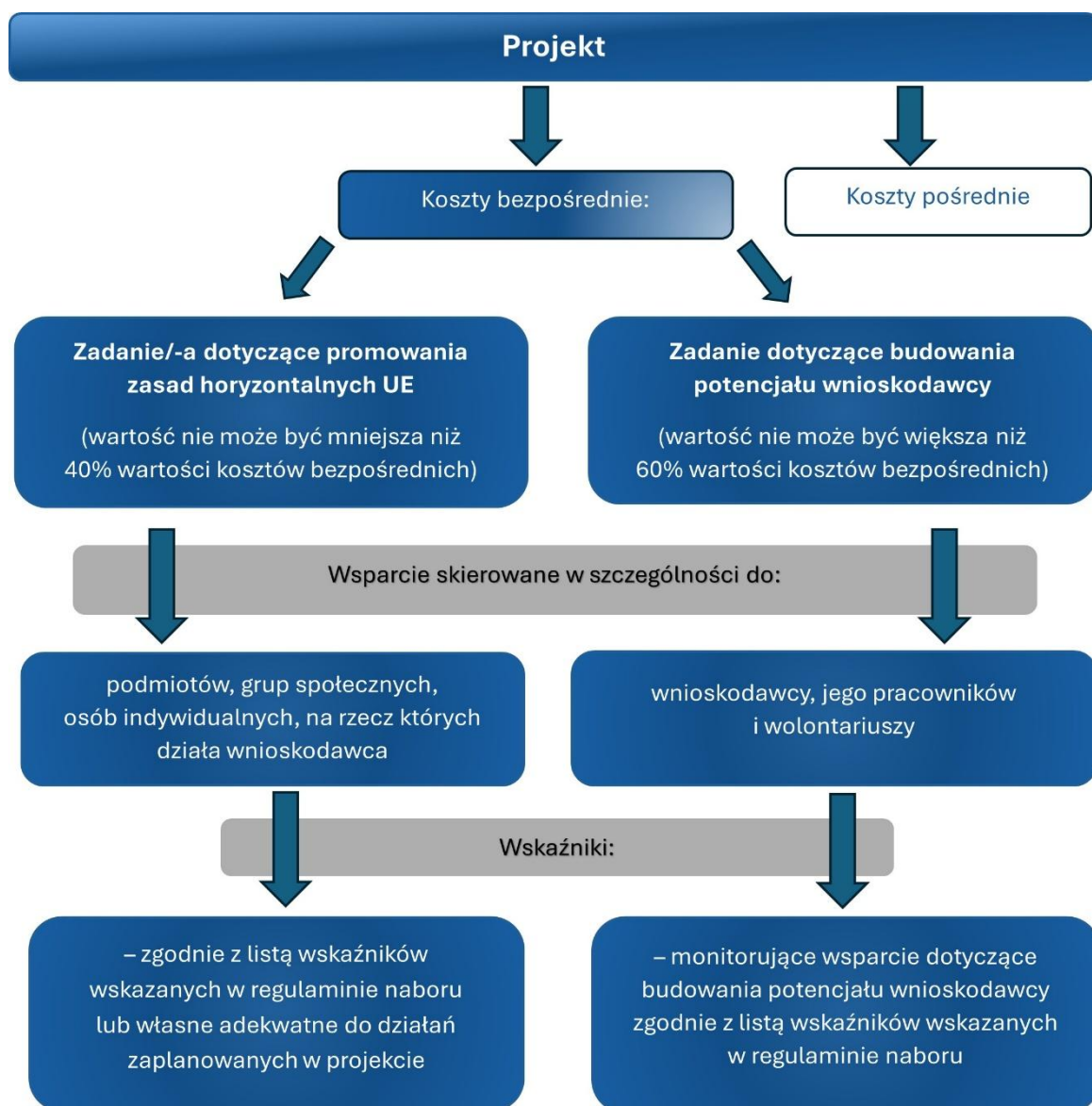
Do takich działań możliwych do realizacji w ramach moduły należą np.:

1. Działania na poziomie samych organizacji:
 - ✓ wzmocnienie zasobów ludzkich w organizacjach (rozwój umiejętności pracowników)
 - ✓ wsparcie dodatkowego zatrudnienia w organizacjach, umożliwiające zwiększenie zakresu lub jakości realizowanych usług
 - ✓ wsparcie rozwoju wolontariatu w organizacjach, w tym przygotowanie wolontariuszy
 - ✓ budowanie bazy członkowskiej
 - ✓ kształtowanie postaw i umiejętności liderów/liderek

2. Działania zapewniające lepszą wydolność materialną i finansową (usługi bezpośrednie lub szkolenia/doradztwo w tym zakresie):
 - ✓ ekonomizacja działalności (niekoniecznie w formie ekonomii społecznej)
 - ✓ budowanie i poszerzanie bazy darczyńców prywatnych (instytucjonalnych i indywidualnych)
 - ✓ budowanie i efektywne zarządzanie rezerwami, w tym zwiększanie odporności instytucjonalnej w sytuacjach kryzysowych
 - ✓ alokacja i wykorzystywanie zasobów, w tym współdzielenie zasobów
 - ✓ fundusze pożyczkowe i pomostowe
 - ✓ optymalizacja kosztów
3. Działania promujące budowanie relacji z innymi sektorami:
 - ✓ administracją rządową i samorządową
 - ✓ decydentami politycznymi poziomu lokalnego, krajowego i ponadnarodowego
 - ✓ organizacjami społeczeństwa obywatelskiego
 - ✓ organizacjami gospodarczymi i biznesem
 - ✓ mediami
 - ✓ środowiskiem akademickim i eksperckim
 - ✓ środowiskiem międzynarodowym
 - ✓ szeroko rozumianą opinią publiczną
4. Działania budujące refleksyjność działania sektora organizacji pozarządowych lub organizacji społeczeństwa obywatelskiego:
 - ✓ zdolność do budowania strategii
 - ✓ ewaluacja i autoewaluacja (rozwój narzędzi, umiejętności, dostępność usług w tym zakresie, także upodmiotowienia, a zatem zapewnienie realnego wpływu na działania organizacji przedstawicieli środowisk, do których działania te są adresowane)
 - ✓ dostęp do baz danych i baz wiedzy innych środowisk
 - ✓ zapewnienie możliwości korzystania z ekspertyz, tworzenie banku ekspertów
 - ✓ rozwój metod i narzędzi evidence based policy – zdolność do tworzenia innowacji, prototypów i eksperymentowania - połączonych z wiarygodną oceną ich skuteczności
 - ✓ rozwój narzędzi służących analizie i maksymalizacji wpływu
 - ✓ troska o możliwie najwyższe standardy (etyczne i techniczne) działania organizacji
5. Działania w zakresie konsolidacji i samowiedzy środowiska organizacji:
 - ✓ integracja środowisk obywatelskich - tworzenie i rozwój forum organizacji /spotkań formacyjnych
 - ✓ tworzenie i wzmacnianie struktur i mechanizmów federacyjnych
 - ✓ wsparcie kluczowych organizacji (kotwic sektorowych)
 - ✓ wsparcie tzw. infrastruktury III sektora - serwisy informacyjne, wsparcie doradcze, szkolenia, inkubacja
 - ✓ badania i analizy kondycji sektora obywatelskiego
 - ✓ tworzenie koalicji/stałych konferencji etc.
 - ✓ uczestnictwo w działaniach struktur ponadnarodowych

6. Działania w zakresie aktywizmu obywatelskiego – podstawy działania sektora społeczeństwa obywatelskiego:
 - ✓ promocja szeroko pojętej aktywności obywatelskiej
 - ✓ edukacja obywatelska
 - ✓ promocja wolontariatu
 - ✓ promocja lokalnej filantropii
 - ✓ wsparcie dla grup nieformalnych i ruchów społecznych
7. Działania w zakresie wsparcia i rozwoju partycypacji i rzecznictwa:
 - ✓ rzecznictwo na rzecz członków i podopiecznych, w tym tzw. samorzecznictwa, w szczególności dla osób doświadczających wykluczenia
 - ✓ wsparcie partycypacji w formułowaniu lokalnych i krajowych branżowych polityk publicznych
 - ✓ rozwój i zastosowanie narzędzi partycypacji obywatelskiej (wysłuchania, narady, debaty, panele obywatelskie, sądy obywatelskie etc.)
 - ✓ podnoszenie zdolności do budowania koalicji i wspólniania stanowisk
8. Działania w zakresie kształtowania i realizacji polityk publicznych w następujących wymiarach:
 - ✓ programowania (eksperski udział w grupach roboczych, ciałach doradczych lub konsultacyjnych, konsultacjach społecznych, komitetach monitorujących, udział w formułowaniu warunków i kryteriów wyboru projektów)
 - ✓ realizacji działań (rola beneficjentów, partnerów, zleceńbiorców i wykonawców)
 - ✓ monitorowania (eksperski udział w grupach roboczych, ciałach doradczych lub konsultacyjnych, konsultacjach społecznych, komitetach monitorujących) w tym w roli zewnętrznych watch-dogów (organizacji strażniczych)
 - ✓ ewaluacji (eksperski udział w grupach roboczych, ciałach doradczych lub konsultacyjnych, konsultacjach społecznych, komitetach monitorujących)
9. Działania w zakresie niezbędnego wsparcia technicznego i rozwoju instytucjonalnego:
 - ✓ rozwój kompetencji i narzędzi IT
 - ✓ rozwój kompetencji zarządczych w organizacjach
10. Działania w zakresie podnoszenia jakości (w tym poprzez rozwój kompetencji kadr) i dostępności usług świadczonych przez organizacje społeczeństwa obywatelskiego w obszarze EFS+ oraz innych instrumentów polityki spójności 2021 – 2027.

Przykładowy schemat budowy projektu:



PYTANIA I ODPOWIEDZI (DOTYCZĄ DWÓCH POPRZEDNICH NABORÓW):

- 1. Zapis "zakres działań w projekcie służących promowaniu zasad horyzontalnych UE skierowany jest do mieszkańców regionu i/lub grup zawodowych i/lub pracodawców i/lub organizacji i/lub społeczności lokalnych, a także do pracowników Wnioskodawcy". Z tego zapisu wynika, że pracownicy Wnioskodawcy nie muszą być mieszkańcami regionu. Czy takie jest również stanowisko ION w tej sprawie? A w związku z tym, czy działania w projekcie służące promowaniu zasad horyzontalnych UE mogą być skierowane do pracowników Wnioskodawcy, którzy (A) mieszkają na terenie Polski (B) mieszkają na terenie innego kraju UE?**

Odp. Zgodnie z brzmieniem kryterium dostępu nr 3: „Wsparcie w projekcie jest skierowane do osób zamieszkałych i/lub przebywających na terenie regionu Mazowieckiego regionalnego (RMR) albo na terenie regionu Warszawskiego stołecznego (RWS) w województwie mazowieckim”. Warunkiem jest jednak posiadanie siedziby przez Wnioskodawcę /podmiot otrzymujący wsparcie na terenie, dla którego dedykowany jest nabór. W związku z powyższym pracownicy muszą na tym terenie co najmniej przebywać, na przykład w trakcie wykonywania obowiązków służbowych.

- 2. Czy o dofinansowanie jako Wnioskodawca w projekcie może ubiegać się organizacja nieposiadająca odpowiednio na obszarze RMR/RWS siedziby ani terenowej jednostki? Brzmienie kryterium dostępu pozostawia pole do interpretacji.**

Odp. Nie, zgodnie z kryterium dostępu nr 2, wnioskodawca musi posiadać siedzibę lub terenową jednostkę na terenie regionu mazowieckiego regionalnego (RMR) albo na terenie regionu warszawskiego stołecznego (RWS), w zależności od numeru naboru.

- 3. Co należy rozumieć przez “terenowe jednostki”? Na jakiej podstawie weryfikowane będzie ich posiadanie?**

Odp. Każda organizacja powinna zarejestrować swój podmiot w rejestrze stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej (w tym oddział/jednostkę terenową) tj. w rejestrach wchodzących w skład Krajowego Rejestru Sądowego. Na przykład: Terenowa jednostka organizacyjna uzyskuje osobowość prawną i może rozpocząć działalność po wpisie do Krajowego Rejestru Sądowego. W przypadku fundacji będzie to filia/oddział.

- 4. Czy w przypadku składania wniosku przez Projektodawcę nieposiadającego siedziby/terenowej jednostki na obszarze odpowiednio RMR/RWS, można przewidzieć zadanie dotyczące budowania potencjału wnioskodawcy. Pytanie w kontekście kryterium dostępu nr 2 i nr 3.**

Odp. Nie, w projekcie wsparcie może być udzielone wyłącznie organizacjom, w tym ich pracownikom, członkom i wolontariuszom, zlokalizowanym na terenie regionu mazowieckiego

regionalnego (RMR) albo na terenie regionu warszawskiego stołecznego (RWS), dodatkowo wnioskodawca zgodnie z kryt. dost. nr 2 musi posiadać siedzibę lub terenową jednostkę na terenie regionu mazowieckiego regionalnego (RMR) albo na terenie regionu warszawskiego stołecznego (RWS), w zależności od numeru naboru.

5. Co jeżeli pracownik wnioskodawcy mieszka poza województwem mazowieckim, lub poza Polską? Czy może zostać objęty wsparciem?

Odp. Tak, zgodnie z kryt. dost. Nr 2, w projekcie wsparcie może być udzielone wyłącznie organizacjom, w tym ich pracownikom, członkom i wolontariuszom, zlokalizowanym na terenie regionu mazowieckiego regionalnego (RMR) albo na terenie regionu warszawskiego stołecznego (RWS), w zależności od numeru naboru.

6. Pytanie dotyczy bieżąco omawianego modułu: "wsparciem będą objęte projekty" - Czy dany projekt musi obejmować wszystkie formy tj. niedyskryminacja ze względu na wszystkie wymienione elementy?

Odp. Nie, może to wynika z działań statutowych wnioskodawcy, niemniej jednak zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami należy umożliwić udział w projekcie każdemu na jednakowych zasadach, bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę lub pochodzenie etniczne, wyznawaną religię lub światopogląd czy orientację seksualną.

7. Czy Partner również musi posiadać siedzibę/oddział na obszarze wsparcia, czy ten wymóg dotyczy tylko wnioskodawcy (lidera)?

Odp. Zarówno lider jak i partner powinni posiadać siedzibę lub terenową jednostkę na terenie regionu mazowieckiego regionalnego (RMR) albo na terenie regionu warszawskiego stołecznego (RWS), w zależności od numeru naboru.

8. Odnośnie kryteriów dostępu 2 i 3: Czy każdy projekt (moduł obowiązkowy) musi mieć działania skierowane zarówno do organizacji i do osób? Czy może być projekt mający działania skierowane wyłącznie do organizacji lub wyłącznie do osób?

Odp. Zadanie/-a dotyczące promowania zasad horyzontalnych UE kierowane są do podmiotów, grup społecznych, osób indywidualnych, na rzecz których działa wnioskodawca. Jeśli chodzi o wsparcie organizacji to jest ono kierowane również do ich pracowników, członków i wolontariuszy.

9. Jaki jest maksymalny poziom dofinansowania?

Odp. Maksymalny poziom dofinansowania projektu wynosi 95%. Minimalny poziom wkładu własnego wynosi 5%.

10. Czy wskazano limit wydatków związanych z wynagrodzeniami?

Odp. Nie, natomiast zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027, koszt wynagrodzenia personelu projektu EFS+ nie może przekroczyć kwoty wynagrodzenia pracowników beneficjenta na analogicznych stanowiskach lub na stanowiskach wymagających analogicznych kwalifikacji lub kwoty wynikającej z przepisów prawa pracy w rozumieniu art. 9 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, z późn. zm.), zwanej dalej: „Kodeksem pracy” lub statystyki publicznej.

11. Czy w ramach modułu wzmocnienia potencjału można sfinansować osoby aktywne/zaangażowane społecznie, które nie są członkami organizacji?

Odp. Nie, w projekcie wsparcie może być udzielone wyłącznie organizacjom, w tym ich pracownikom, członkom i wolontariuszom, zlokalizowanym na terenie regionu mazowieckiego regionalnego (RMR) albo na terenie regionu warszawskiego stołecznego (RWS). Istnieje natomiast możliwość zaplanowania dodatkowego zatrudnienia, wsparcia dodatkowego zatrudnienia w organizacjach, które umożliwi zwiększenie zakresu lub jakości realizowanych usług. Należy pamiętać, że wszystkie działania podejmowane w ramach dodatkowego modułu muszą być zbieżne z celami realizowanego projektu. Działania w module dotyczącym budowy potencjału instytucjonalnego organizacji muszą być zaplanowane w oparciu o przeprowadzoną diagnozę potrzeb oraz skoncentrowane na rozwiązaniu wybranych, konkretnych problemów stanowiących istotną barierę ograniczającą możliwości rozwojowe organizacji.

12. Czy można sfinansować udział w zlocie (konferencja na ok 100 osób), na którą mogą przyjeżdżać także osoby spoza regionu stołecznego Warszawy? Wtedy byłyby to osoby przebywające.

Odp. Tak, jeśli wpisują się w definicję grupy docelowej oraz spełniają warunki określone w definicji kryterium dostępu nr 3, tj. w projekcie wsparcie może być udzielone osobom, które zamieszkują i/lub przebywają na terenie regionu mazowieckiego regionalnego (RMR) albo regionu warszawskiego stołecznego (RWS). W ramach naboru możliwe do realizacji są m.in. działania podnoszące świadomość na temat przepisów i polityk antydyskryminacyjnych, w tym współpraca ze społecznościami lokalnymi, społeczeństwem obywatelskim w celu zwalczania dyskryminacji, w tym działania promocyjne, kampanie informacyjne i inicjatywy informacyjne z udziałem „ambasadorów” (osób uznanych i szanowanych w społeczności docelowej).

13. Czy odbiorcami projektu jeśli chodzi o osoby mogą być wyłącznie grupy jak na slajdzie: osoby, rodziny i społeczności lokalne zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym?

Odp. Nie, odbiorcami projektu, tj. grupą docelową projektu mogą być również pracownicy organizacji, a także otoczenie oraz kadra świadcząca wsparcie dla ww. grup docelowych, wyłącznie, jako uzupełnienie działań bezpośrednich skierowanych do uczestników projektu i tylko w zakresie niezbędnym do realizacji celów projektu.

14. A jeżeli fundacja prowadzi działalność gospodarczą ale bez możliwości odliczenia VAT czy również dotyczy pomoc de minimis?

Odp. Vat nie ma związku z możliwością wystąpienia pomocy de minimis. Należy pamiętać, że przepisy o pomocy publicznej/pomocy de minimis mają zastosowanie jedynie do przedsiębiorstw w rozumieniu prawa wspólnotowego. Według orzecznictwa wspólnotowego za przedsiębiorstwo uznać należy wszelkie kategorie podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, bez względu na formę prawną jej prowadzenia i źródła finansowania oraz bez względu na to, czy przepisy krajowe przyznają danemu podmiotowi status przedsiębiorstwa, czy nie. Za działalność gospodarczą należy rozumieć oferowanie towarów i/lub usług na rynku. Pojęcie to dotyczy działalności produkcyjnej, dystrybucyjnej oraz usługowej.

15. Gdzie mogę sprawdzić definicje przedsiębiorcy w rozumieniu prawa UE?

Odp. Definicja mikro, małego i średniego przedsiębiorstwa, a także przedsiębiorstwa samodzielnego, partnerskiego i powiązanego znajduje się w Załączniku 1 do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu. Przepisy o pomocy publicznej/pomocy de minimis mają zastosowanie jedynie do przedsiębiorstw w rozumieniu prawa wspólnotowego. Według orzecznictwa wspólnotowego za przedsiębiorstwo uznać należy wszelkie kategorie podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, bez względu na formę prawną jej prowadzenia i źródła finansowania oraz bez względu na to, czy przepisy krajowe przyznają danemu podmiotowi status przedsiębiorstwa, czy nie. Za działalność gospodarczą należy rozumieć oferowanie towarów i/lub usług na rynku. Pojęcie to dotyczy działalności produkcyjnej, dystrybucyjnej oraz usługowej.

16. Pytam w kontekście modułu dodatkowego - Fundacja posiada siedzibę na terenie realizacji projektu, ale chce tę siedzibę w ramach modułu fakultatywnego (UWAGA! MODUŁ OBLIGATORYJNY W OBECNYM NABORZE) wyposażać w meble i sprzęt biurowy/it. Czy projekt wyklucza takie działania?

Odp. Istnieje taka możliwość, należy jednak pamiętać, że wszystkie działania podejmowane w ramach dodatkowego modułu muszą być zbieżne z celami realizowanego projektu. Działania w module dotyczącym budowy potencjału instytucjonalnego organizacji muszą być zaplanowane w oparciu o przeprowadzoną diagnozę potrzeb oraz skoncentrowane na rozwiązaniu wybranych, konkretnych problemów stanowiących istotną barierę ograniczającą możliwości rozwojowe organizacji.

17. Czy doposażenie siedziby wnioskodawcy w meble i sprzęt w module fakultatywnym (UWAGA! MODUŁ OBLIGATORYJNY W OBECNYM NABORZE) jest kosztem kwalifikowalnym w tym naborze?

Odp. Patrz odpowiedź nr 16.

18. Czy wsparcie instytucjonalne może być kierowane zarówno do wnioskodawcy jak i do partnera ? Czy tylko do Wnioskodawcy?

Odp. Wsparcie w ramach modułu fakultatywnego (UWAGA! MODUŁ OBLIGATORYJNY W OBECNYM NABORZE) może być udzielone również partnerowi. Zgodnie z kryterium dostępu nr 8, w przypadku projektów partnerskich diagnoza musi zostać przeprowadzona dla każdego z partnerów, który realizować będzie moduł dotyczący budowy potencjału instytucjonalnego organizacji.

19. Czy w przypadku np. szkoleń opisujemy merytoryczną stronę działania?

Odp. Podział projektu na zadania oraz opis poszczególnych zadań powinien precyzyjnie przedstawiać, w jaki sposób wnioskodawca zamierza osiągnąć cele projektu związane ze zidentyfikowanymi obszarami problemowymi. W ramach opisu każdego zadania należy przedstawić poszczególne etapy jego realizacji uwzględniając odpowiednio do charakteru zadania:

- rodzaj działań podejmowanych w ramach zadania,*
- miejsce / obszar realizacji działań w ramach zadania,*
- rodzaj i zakres oferowanego wsparcia,*
- rodzaj i wielkość grupy docelowej, do której skierowane jest działanie,*
- zaangażowane zasoby,*
- udział partnerów w zadaniu.*

20. Piszę w związku z konkursem 8.3 Potencjał partnerów społecznych i organizacji pozarządowych. Chciałam się upewnić, czy wsparcie w dodatkowym module (UWAGA! MODUŁ OBLIGATORYJNY W OBECNYM NABORZE) może być realizowane wyłącznie na rzecz Wnioskodawcy, czy również na rzecz Partnera?

Odp. Zgodnie z kryterium dostępu nr 8, działania zaplanowane w module budowy potencjału instytucjonalnego organizacji wynikają z przeprowadzonej diagnozy potrzeb organizacji. W przypadku projektów partnerskich diagnoza musi zostać przeprowadzona dla każdego z partnerów, który realizować będzie moduł dotyczący budowy potencjału instytucjonalnego organizacji. Czyli moduł fakultatywny może dotyczyć partnera przy spełnieniu warunku dotyczącego diagnozy.